

addher podcast

Att vara kvinna i tech – normer, kultur och förändring

Transkribering: Avsnitt 41

Programledare 1: Olivia Hellbom

Programledare 2: Paula Jonsson

Gäst: Karin Sjöo Åkerblom



Transkribering

00:00:00 Programledare 1: Olivia Hellbom

Välkommen till ännu ett avsnitt av "Vadå IT-tjej?", där vi lyfter kvinnor i IT-branschen. Mitt namn är Olivia Hellbom.

00:00:02 Programledare 2: Paula Jonsson

Och mitt namn är Paula Jonsson.

00:00:11 Programledare 1: Olivia Hellbom

Paula, visste du att bara 9 % av unga kvinnor säger att de har en kvinnlig förebild inom tech?

00:00:17 Programledare 2: Paula Jonsson

Ja och ändå säger nästan 40 % att fler förebilder skulle kunna få dem att vilja jobba i branschen. Bristen på synliga förebilder gör alltså att unga kvinnor har svårt att se sig själva i branschen.

00:00:31 Programledare 1: Olivia Hellbom

Exakt, så därför känns det ju extra kul att få presentera dagens gäst. Vi har nämligen med oss en riktig förebild. Karin Sjöö Åkerblom, VD för Tromb och vinnare av årets Role Model 2025 i #addher Awards. Välkommen Karin.

00:00:47 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Tack så mycket.

00:00:49 Programledare 2: Paula Jonsson

Vi är verkligen jättegglada att ha dig här Karin, så varmt, varmt välkommen och vi brukar göra så att vi alltid kör i gång med lite tre snabba frågor bara för att få i gång samtalet lite.

00:01:03 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Ja, spännande.

00:01:04 Programledare 2: Paula Jonsson

Ja, så första frågan: jobba hemifrån eller på kontoret.

00:01:11 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

På kontoret.

00:01:13 Programledare 2: Paula Jonsson

Digital kalender eller papperskalender.

00:01:17 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Digital, vad skulle jag göra utan den?

00:01:20 Programledare 2: Paula Jonsson

Alltid med sig.

00:01:22 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Ja.

00:01:24 Programledare 2: Paula Jonsson

Startup eller storbolag?

00:01:30 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Oj vad svårt. Startup.

00:01:35 Programledare 2: Paula Jonsson

Tänker du något särskilt kring det?

00:01:36 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Den var svårast. Nej, men jag tycker att egentligen, oavsett storlek eller hur länge företaget har funnits så tycker jag det finns alltid spännande saker. Det handlar mer om kanske om värdegrund och ledarskap och kanske om, ja men också om på vilken produkt eller tjänst snarare än om vilken fas i livet som företaget är i, eller storlek.

00:02:05 Programledare 1: Olivia Hellbom

Snyggt, då kör vi i gång tänker jag, och Karin, du kan väl börja med att berätta om dig själv och vad du gör idag?

00:02:17 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Ja, men jag jobbar ju som VD på ett bolag som heter Trond och vi jobbar ju med digital affärsutveckling. Jag har jobbat här i fyra år ungefär. Började som Business Area Manager, men gick över till VD-rollen efter ungefär ett halvår på jobbet. Jag har en bakgrund där jag är ingenjör i grunden. Pluggat teknisk design på Chalmers, sen har jag jobbat inom lite olika branscher och olika jobb. Jag har jobbat både med produktion och produktutveckling, med marknadsföring, med försäljning inom både medicinteknik och stålbransch. Och sen har jag varit en sväng i kulturbranschen också på en teater.

00:03:00 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Så att det är väl ungefär vad jag gör och vad jag har gjort. Det jag tycker är som allra mest, eller som et kan ses när jag tittar bakåt på min på min karriär som kanske kan se lite brokig ut med olika branscher och olika jobb, så den röda tråden jag kan se när jag tittar bakåt, det är ju att jag tycker att det är roligast när jag får jobba, liksom i gränslandet mellan människa, teknik och affär – att den kombinationen finns så att det är väl därför jag har varit lite grann inom både utveckling och sen inom försäljningen och sen inom ledarskapet. Men just med på att kombinera de här tre områdena då trivs jag som bäst och tycker att det är som mest utvecklande.

00:03:49 Programledare 2: Paula Jonsson

Verkligen intressant att du har hittat det du tycker bäst om det här, människa/teknik?

00:03:56 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Eller hur, och affär. Jo men absolut det alltså svårt att veta så här, vad ska jag bli när jag blir stor? Det vet jag ju fortfarande inte riktigt, men just att veta så här, jag tycker att det är väldigt roligt att när man får jobba med teknik, men som ändå hjälper någon, en människa på något sätt, att den kanske blir av med frustration över någon slags administration eller att man får en enklare kvalitetssäkring för att ja, man slipper stå som människa och göra saker som man kanske är bristfällig på, och sen också att det kan göra att ett företag kan blomstra bättre om då använder tekniken men också för människans skull, så att det är väl just delen som jag tycker är så roligt när man kan hitta den där win-win-win.

00:04:45 Programledare 2: Paula Jonsson

Precis. Jag tänker att du berättar om att du är på Tromb idag? Vill du berätta lite mer om Tromb som företag? Vad gör ni? Vad är er grej?

00:04:58 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Absolut. Vi är ett bolag som är ungefär elva år gammalt. Vi är grundade i Piteå från början, men nu finns vi i Göteborg, Stockholm, Skellefteå, Piteå, Luleå. Och vi är ett konsultbolag med ungefär 60 medarbetare som jobbar med olika typer av kunder med digital affärsutveckling, så att vi jobbar designdrivet och agilt för att förflytta våra kunder. Några exempel på våra största kunder är LKAB, Telia, Svenska Electric-förbundet och Leos Lekland.

00:05:37 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Så att det är ju väldigt olika typer av kunder, men som alla behöver någon typ av digital edge för att bli bättre på det de gör, Eller att deras människor ska trivas bättre hos dem eller att de ska göra mer innovation, så att det jag tycker är extra roligt med att jobba på Tromb, det är att vi i grunden – alltså från första dagen – så har det startats utifrån att det är ett värderingsdrivet bolag, att vi ska vara schyssta med varandra, vi ska vara nyfikna på ny teknik och på varandra och våra kunder, och modiga och utmana för att hitta de smartaste tekniska lösningarna för just den här kunden och sen att kunna erbjuda arbetsplats där man får vara pigg och komma in med energi.

00:06:30 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Ja och ha en vardag som fungerar så att det tycker jag väl är det som är extra roligt att få jobba med människorna och att också få känna sig, ja men inkluderad och välkommen till vilket kontor jag än kommer till så är det fina människor som bryr sig om varandra och som vill skapa någonting bra för våra kunder. Så det tycker jag är jätteroligt.

00:06:56 Programledare 2: Paula Jonsson

Vad är det som skiljer er som konsultbolag mot era konkurrenter i närområdet?

00:07:05 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Nu har jag ju inte riktigt jobbat hos våra konkurrenter så att jag vet inte riktigt, det är svårt att säga så där vad som skiljer sig så. Det jag tycker är en del är ju just det här ett stort fokus på det designdrivna arbetet. Ett stort fokus på att leverera expertis. Vi har väldigt många experter inom olika områden och sen kan vi ta liksom utifrån att vi jobbar med att förstå vad är det kunden verkligen vill ha till att vi tar fram prototyper, testar det med användarna och sen utvecklar tekniken till att vi kan leverera det och till att vi sen också kan förvalta det. Så det är som att det är hela spannet där man ser flera av våra konkurrenter är ju kanske att man får en förfrågan om en resurs inom utveckling och så levererar man den och så kommer man in i kundens team och verkligen gör jättebra saker och det gör vi också, men vi gör den här andra delen där också där det är ett hel team som jobbar tillsammans och där man går från att man inte riktigt vet vad man behöver för någonting till att man faktiskt har ett objekt som man förvaltar och vidareutvecklar. Sen så finns ju våra konkurrenter som har det också men det är väl en del som gör att vi sticker ut bland en bland en del av våra branschkollegor.

00:08:31 Programledare 2: Paula Jonsson

Och om vi tänker på din resa in i IT-branschen. Berätta lite, vad har du pluggat? Vad kommer intresset ifrån i början?

00:08:45 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Ja, men absolut. Alltså, när jag var liten så hade jag ju ingen aning om att jag skulle bli VD inom IT, eller IT och tech. Det visste jag ju inte utan jag tänkte att jag skulle spela harpa i en symfoniorkester. Ja, och sen har jag ju velat vara allt ifrån konditor till sjukgymnast. Ja, men allt möjligt. Men när jag gick på högstadiet skulle jag välja till gymnasiet, så sa ju min tekniklärare att ja, men tjejer kan ju inte få mer än trea i teknik. Det var det var sifferbetyg på den tiden, så gammal är jag, så då var det mer jaha, jag har ju ingen aning vad jag vill bli så att jag läser väl samhäll med inriktning mot internationellt politik och det var ju också väldigt intressant.

00:09:32 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Men när jag var färdig så visste jag inte alls vad jag skulle göra. Sen började jag liksom inse efter ett tag, att det är ganska roligt att lösa problem. Jag tycker att det är intressant med interaktionen mellan människor och en produkt och människor, någon tjänst och tyckte att det där skulle jag vilja utforska och jobba med problemlösning. Och då förstod jag ju att ja, men det är ju mycket det som ingenjörer gör, löser problem, så då blir det så här, jaha, då får jag bli ingenjör, och då fick jag ju gå tekniskt basår och sen så har jag läst teknisk design på Chalmers, vilket jag tyckte var superroligt och det var verkligen rätt för mig, tyckte jag.

00:10:18 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Så sen har jag ju jobbat med det, alltså både med förpackningsutveckling har jag jobbat med. Produktionsteknik och liksom lite allt möjligt så att jag börja ju, vad ska man säga, ja men mer inom produkt och teknik och ja, på den delen. Och sen så kan man väl säga att det blir ju på något sätt att de allra flesta produkterna är ju också kopplat till någon slags tjänst, alltså som jag har jobbat med takplåt och där var det ju väldigt mycket att hjälpa bygghandlarna att kunna ta fram bra kalkyler och bra offerter och alltså det handlar inte bara om taket, att det har en snygg design eller många kulörer eller bra material. Utan det handlar också om att kunna tillhandahålla effektiva och bra tjänster så att man faktiskt kan köpa produkten och använda dem och så vidare.

00:11:15 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Så att det var väl då jag såg att det är ju väldigt spännande. Just kombinationen produkt och tjänst och teknik och industri. Så att jag tror att det var på den vägen det liksom blev så, ja men att få jobba designdrivet som vi gör på Tromb, blir ju liksom en återkoppling till min bakgrund inom teknisk design, men också då som kunskap från produkt och från industri. Och jag menar mycket av det jobb vi gör med digitalisering är ju också mot tillverkande industri, så att det känns som att där har ju en fördel att jag faktiskt har jobbat i det och kan en del av det. Att just den här kombinationen tycker jag är väldigt spännande, men jag har ju aldrig eller aldrig ska jag inte säga, jag har inte jobbat med att programmera själv, så att den delen har jag ju inte gjort själv. Sen har jag gått en del kurser och skrivit en del kod men det är inte mig vi säljer in som expert inom programmering. Då har jag mycket bättre kollegor.

00:12:20 Programledare 1: Olivia Hellbom

Hur blev du ledare? Var det självklart för dig eller har det liksom vuxit fram? Eller hur visste du att du skulle bli ledare?

00:12:29 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Nej, det visste jag inte och jag hade ingen plan, eller egentligen är jag nog aldrig riktigt haft någon sådan här plan över vad jag ska jobba med, utan det har mer varit så här tillfälligheter att ja, men nu dök det här jobbet upp, men det låter spännande. Låt mig prova, så det har mer varit så där att när jag provat det där, så nej det var ju kanske inget för mig alltså. Jag har mer provat mig fram, än snarare haft en plan. Så att när jag skulle flytta från Göteborg till Luleå igen. Jag var produktchef på ett medicintekniskt bolag i Astrazeneca-koncernen, och då var det så att jag sökte lite jobb som produktchef uppe i Luleå och då fick jag då jobbet på Plannja som produktchef.

00:13:11 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Och där ingick det att vara också ledare i den rollen. Alltså att det var egentligen inte liksom att jag sökte mig efter en ledarroll, utan det var mer så här, ja men det ingår, ja men då behöver jag ju som få någon typ av utbildning inom det, för då har jag inte jobbat som tidigare, så att jag fick en jättebra ledarskapsutbildning och ett nätverk med andra ledare att kunna bolla de utmaningar som man kan stå inför så att det var ju, 2011 var det, så det var första gången som jag då fick personalansvar.

00:13:44 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Och då var det ju ett gäng som var i Finland, Norge, Polen, Danmark och Sverige, så det var också nytt så där, att få jobba med att leda människor i olika länder med lite olika kulturer, så att det var ju väldigt utvecklande. Och ja, men också ganska utmanande som första ledarskapsjobb.

00:14:08 Programledare 2: Paula Jonsson

Det förstår jag verkligen och jag tänker också nu när du säger att du hade på olika platser olika länder. För det första att du behöver leda på distans är mitt antagande och sen då i olika kulturer som du beskriver. Vad var den största utmaningen med att ha medarbetare i olika länder på det sättet?

00:14:39 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Ja alltså, de var ju ganska så... vad ska jag säga? Jag har upplevt att de var ganska, kanske inte ensamma – det är fel ord – men kanske att de var ganska själv i sin roll alltså. De satt ju i en organisation i Plannja då i Finland och Norge, Danmark och Polen. Men i sin roll var de ganska själv. Så att en utmaning var ju att få dem att känna det här sammanhanget med varandra och de var ju ett team som då var väldigt utspritt, så att det var ju en stor utmaning att få dem att känna en trygghet och att kunna lära sig och utvecklas och bolla saker med varandra när de inte träffades så ofta och inte kände varandra så bra och inte träffades i sin vardag. Så det var väl den största utmaningen.

00:15:30 Programledare 2: Paula Jonsson

Har du något tips till lyssnare som lever i en liknande situation där man har sina kollegor på distans? Vad man skulle kunna göra för att öka på den sammanhållningen?

00:15:44 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Ja alltså, det är ju jätte jättesvårt och jag vet inte om jag lyckades med det då, men en del som jag alltid tycker är viktigt som ledare för att kunna skapa någon slags förtroende. Det är ju att våga vara öppen och våga vara sårbar. Och att du som ledare kan gå först, eller du behöver gå först, i de sammanhangen så att jag tänker att det är mera generellt snarare än att det är olika länder. Men sen är det ju också, och det hade jag väl gjort idag om jag hade gjort om den resan, så hade jag kanske läst på lite grann. Hur ser kulturen ut i deras ledarskap och hur hierarkiskt det är, vad förväntar man sig av en ledare i olika länder? Det visste jag inte och där var jag kanske lite naiv i det jobbet när jag började och lärde mig eftersom. Ja, det gick ju bra ändå, men det var en lärdom att förstå att det fungerar olika i olika länder.

00:16:56 Programledare 2: Paula Jonsson

Det är ju också det att lära sig rollen medan man gör den. Det är ju många som hamnar i den situationen att man blir satt i en situation och så behöver man bara lösa det. Men att kunna vara ödmjuk i att man inte är felfri, utan man kan göra misstag. Man kommer göra misstag. Men det viktiga är att lära av dem, för att göra någonting skapar ändå en framåtdrift. Till skillnad från om man bara står still och är helt "safe" i det man kan.

00:17:26 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Ja, men där är du verkligen på någonting som jag håller helt med om och det är ju det här att våga prova och att det kanske inte gör så mycket om det blir lite fel, men också att försöka göra dem, alltså göra små misstag ofta i stället för att liksom göra de större misstagen, att liksom prova sig fram och göra om och korrigera. Och för att kollegorna och medarbetarna ska våga säga om någonting inte kanske är så bra, så behöver man ju ha det där förtroendet. Det är ju då det är viktigt att vara öppen och vara sårbar som ledare, så att andra människor vågar ge den konstruktiva feedbacken. För det är ju inte så lätt.

00:18:13 Karin Sjöö Åkerblom

Och då har jag full respekt för att det är kan vara obehagligt. Och ja, men lite nervöst och pirrigt att säga till en chef för att säga, ja men det här var kanske inte så bra. Det är viktigt också att jobba med en sådan kultur som ledare tycker jag. Det är inte enkelt, men det är viktigt.

00:18:32 Programledare 1: Olivia Hellbom

Verkligen. Vad är det roligaste med ditt jobb?

00:18:37 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Åh, roligaste. Det finns ju så mycket roligt. Nej, men alltså jag skulle ändå säga att få jobba med kolleger och så kan det finnas en utmaning för den personen, det kan ju vara en teknisk utmaning eller det kan vara en alltså en kommunikativ utmaning. Det är någonting som är så här som känns lite läskigt eller lite svårt för en kollega och så kan vi samtala om det och kanske att jag kan ställa frågor eller coacha eller någonting, att vi tillsammans kan prata om det här läskiga och att det kan du prova, och så gör den det och märker att ja, men det var inte så farligt, det gick ganska bra, att se det med andra människor, liksom att de tar de här stegen och utvecklas. Det är nog det som jag tycker är allra roligast.

00:19:35 Programledare 2: Paula Jonsson

Ja, det förstår jag verkligen och jag håller helt med dig på den på den saken, för jag känner exakt lika i min roll.

00:19:47 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Just det här alltså, jag tycker det är så roligt när vi tar in studenter också och jag kan se en stor potential och säga, men det här – jag kan se en drivkraft utifrån någon till en kompetens eller en potential eller någonting och så visa att det här kan du. Du kommer att lyckas med det här. Och så ser du att de att de växer och faktiskt gör det. Alltså, det är ju superhäftigt.

00:20:15 Programledare 2: Paula Jonsson

Verkligen, och då kommer vi ju in lite på min nästa fråga, har du gjort något speciellt, något projekt eller initiativ eller någonting annat som du är extra stolt över?

00:20:31 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Alltså, jag kan ju säga att jag är ju jättestolt över alla våra medarbetare, alltså alla mina kollegor, och de gör ju sådana coola och grymma leveranser varje dag. Sen är det svårt att peka ut något som jag är extra stolt över. Jag har ju själv inte liksom varit kanske en del i liksom leveransen på det sättet utan ser ju mer från sidan och har ju lyxen att få prata med kunderna då som kan uttrycka att vi har gjort en bra leverans och att de har blivit lyssnade på och att det här har förflyttat deras bolag.

00:21:19 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Jag kan väl ta ett exempel då med Leos Lekland, som är en av våra största kunder. Där vi hjälpte dem med att ta fram en presentkortslösning som vart jättelyckad på en gång när den lanserades. Och där vi har sådana utvecklare som är så bra, så ja, det är så häftigt att få följa dem och se hur de skapar de här leveranserna som faktiskt förändrar för kunden. Då blir jag jättestolt.

00:21:43 Programledare 2: Paula Jonsson

Ja, jag förstår det. Men du har ju också blivit utsedd till årets Role Model inom #addher Awards. Och jag tänkte läsa motiveringen här.

00:21:54 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Ja vilken grej.

00:21:59 Programledare 2: Paula Jonsson

Karin är den som alltid tar lead och som i årets #addher Awards generöst har nominerat i särklass flest kvinnor av alla i Sverige. Hon är en mycket omtyckt ledare med ett stort nätverk. Hon leder med passion och tydliga värderingar och har ett brinnande engagemang för olika samhällsfrågor, bland annat jämställdhet, inkludering och hållbarhet. Med debattartiklar på temat jämställdhet, stor synlighet i sociala medier, som mentor och inspiratör, tar och ger hon mycket plats. En stark förebild och magnet som lockar kvinnor till tech-branschen och som får dem att stanna i den. Vilken otroligt häftig nominering.

00:22:45 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Ja, alltså, jag blir mållös. Det är stort.

00:22:47 Programledare 2: Paula Jonsson

Stort, stort grattis till det. Vad betyder den här nomineringen men också vinsten för dig?

00:23:01 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Ja alltså, jag blir lite rörd när du läser om det. Och på ett sätt lite generad och lite rörd och väldigt stolt och jätteglad. Den betyder jättemycket för mig. Flera av de andra vinnarna är ju sådana kvinnor som jag följer och som jag inspireras jättemycket av och att få vara en bland dem – alltså när jag fick priset, det blev som en nästan som en chock, och jag delade ju det i år med Ulrika Sultan som är en av mina stora förebilder. Så det var ju superhäftigt och jag blev alldeles chockad.

00:23:52 Programledare 1: Olivia Hellbom

Kommer du ihåg när du fick reda på det och hur du reagerade?

00:24:09 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Ja, det kommer jag ihåg. Det kommer jag nog aldrig att glömma. Men det var ju på #addher-träff här i Luleå. Alla de andra vinnarna hade presenterats och så var det ju Ulrika då som presenterats som sista "role model" och sen sa de, men vi har ju en till i år.

00:24:20 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Åh, men vad kul tyckte jag då och så läste de motiveringen. Åh, men att det här låter ju spännande och så när de säger mitt namn då blev det nästan – ja, jag visste inte – jag blev helt chockad. Och jätteglad naturligtvis och rörd. Ja.

00:24:38 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Superfint, jag tycker det är ett sådant fint initiativ. Det finns så många fantastiska förebilder och precis det här som vi började med inledningsvis här i det här avsnittet. Just att det är så många som saknar en förebild och så många som faktiskt skulle kunna jobba med det vi jobbar med om det fanns fler förebilder, så att just att #addher lyfter kvinnor inom olika, alltså allt inom IT/tech, men inom olika roller och olika områden. Jag tycker att det betyder jättemycket.

00:25:11 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Alltså hela nätverket och den prisceremonin och att man får lyfta andra, så jag tyckte det var jätteroligt att få tänka ut, jag menar, vilka är alla de här kvinnorna som jag inspireras av och att få fundera på varför gör dem det och att formulera motiveringar till andra? Så det ger ju också någonting väldigt fint. Det finns så många fantastiska kvinnor där ute som gör så stor skillnad.

00:25:38 Programledare 2: Paula Jonsson

Ja, men verkligen. Vad tror du att vi kan göra för att synliggöra fler kvinnliga förebilder inom tech?

00:25:52 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Alltså, jag tycker att #addher är ett jättebra initiativ, att just att få de här lokala träffarna och också lyfta för kvinnorna. Sen tycker jag ju också att vi som framför allt är ledare har ett ansvar, om vi är ledare inom tech att faktiskt synas och att visa att vi finns. Sen har ju även media ett ansvar för att lyfta. Jag tänker på den här, nu kommer jag inte riktigt ihåg vad den heter, om det är mediebarometern den heter, där de mäter hur mycket kvinnor och män som syns i olika sammanhang och det man ser att det är ett mycket fler män som syns inom både digitalisering och teknik och alla de här områdena, så att där tycker jag att media har ett ansvar att också se till att man lyfter mera jämställt.

00:26:48 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Så tänker jag också, som att kan återkoppla till Ulrikas forskning som jag pratade om tidigare, att hon visar ju på att teknikintresset finns ju hos unga tjejer, alltså i ung ålder och sen händer det någonting som att det försvinner och att också tjejer behöver mera förstå vad man faktiskt ska göra med tekniken än att bara vara intresserad av just tekniken. Om man nu ska generalisera lite grann, så där tänker jag också att vi har ett ansvar, vi som nu jobbar inom det här både män och kvinnor, att berätta vad vi faktiskt gör.

00:27:23 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Alltså, det finns ju en slags nidsbild av att man sitter ensam och jobbar vid sin dator i någon källare liksom och att det är det här handlar om. Och det är ju inte alls det. Det kan ju vara det också, men mycket av det handlar ju om att förstå problem, att lösa problem och att lösa problem tillsammans, att vara kreativ och att liksom hitta nya lösningar och liksom att hjälpa andra människor med det. Och det är ju inte vare sig manligt eller kvinnligt, det är ju mänskligt. Så att jag tycker att där har vi nog alla ett ansvar att berätta mer vad det faktiskt är och vad vi gör.

00:28:06 Programledare 2: Paula Jonsson

Precis, och det var också det jag tänkte på. Just att vi behöver ju hjälpas åt att få bort den här bilden av IT-branschen, att det är som du säger, någon som sitter i en källare och kodar. Det är ju verkligen inte det, och det är också en del i varför vi gör den här podden och varför vi tar in så otroligt bred spann av kompetens bland kvinnor inom IT-branschen, för att visa på just den mångfald som finns och att det finns en plats för alla. Man behöver inte koda för att platsa i IT-branschen, och den är så stor och just som du säger det här med problemlösning och kreativitet och att få göra saker tillsammans som ett team, utveckla en organisation.

00:28:58 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Jamen visst, jag tänker också att vi har ett ansvar om man tittar på om vi ska göra de bästa lösningarna för olika människor så är det ju större chans att vi lyckas om vi har en större mångfald i teamet som jobbar med det, så att där har vi ju också ett ansvar att liksom försöka jobba med mångfalden i teamen.

00:29:25 Programledare 2: Paula Jonsson

Jag blir också lite nyfiken på, för en del av din nominering handlar ju om att du hade nominerat i särklass flest kvinnor till just #addher Awards. Vad kommer drivet ifrån?

00:29:45 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Dels är det ju utifrån det här att jag tycker att vi behöver lyfta flera kvinnor. Jag fick ju en lokal nominering året innan, eller vann lokalt #addher Awards året innan, och för mig var det så himla fint. Jag blev så glad. Det kändes verkligen som en pepp, men tänk vad fint att vi får lyfta varandra, men så känner jag att nu vill jag lyfta de som jag ser upp till och som inspirerar mig och som kanske inte en vet om att andra kvinnor och människor ser upp till dem, att det är så fint att få den där bekräftelsen på att man kan göra något för någon annan människa. Det var nog drivkraften att försöka ge någonting tillbaka och att också säga det jag tycker. Alla de nomineringarna som jag har skickat in var ju verkligen det som jag skrev från hjärtat att det här är någonting som jag tänker på och tycker.

00:30:54 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Och det var ju helt fantastiskt att få bemöta de människorna som fick nomineringarna också, och att de blev så glada, att få göra det för en annan människa för någonting man verkligen menar, för att det är säkert massor med fler människor som tycker det också, men att vi inte riktigt uttrycker de positiva tankarna vi har om andra.

00:31:15 Programledare 2: Paula Jonsson

Nej precis. Många skulle behöva bli bättre på att säga när saker är bra, inte bara när saker är dåliga.

00:31:25 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Precis. Jag tror att vi, alltså många människor säger inte ens när det är dåligt heller, i alla fall inte rakt till den människan det berör. Utan vi är över lag ganska svaga på att ge feedback både på det vi tycker är bra och mindre bra. Vi är lite för rädda kanske för att ge det som är konstruktivt, och vi tar det kanske lite för givet att den här människan vet ju att den är bra på det här. Det är väl klart för den är ju svinbra på det och så säger vi det inte.

00:31:56 Programledare 1: Olivia Hellbom

Vi är ju färre kvinnor än män inom IT, men jag läste att det är ju väldigt lite kvinnor som är VD för tech-bolag. Elva procent hittade jag. Och du är ju det och du är ju kvinna. Hur ser du på din roll, liksom som ledare och kvinna i tech-branschen?

00:32:19 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Ja alltså, när jag började på Tromb så började jag ju inte som VD och det var ju inte det som jag hade i min plan då, utan det fick jag ju frågan av styrelseordföranden i Tromb. Och det var lite så här, jaha, det hade inte jag tänkt mig eller förväntat mig, men jag är naturligtvis väldigt glad och stolt att han såg mig som en potentiell VD för bolaget. Så en del av det kanske är fördomsfullt men en del kvinnor kanske inte riktigt tänker sig den rollen, utan vi ser då, ja, vad är det då, 89 % är män, så ser man kanske inte att det är en roll för en själv. För mig var det mer så här, OK, men jag får prova och så får vi se hur det går. Det har jag aldrig varit särskilt rädd för, att prova saker.

00:33:25 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

För mig känns det väldigt naturligt att vara det. Jag har ju ett fantastiskt team som jag jobbar med och det är väl det som är viktigast för mig. Alltså, jag kan absolut inte allt och är inte bäst på någonting i vårt bolag. Men det jag tycker att jag ändå är bra på, det är ju att få andra människor att bidra och att få andra människor att samarbeta, och mycket av det handlar det ju om i VD-rollen, att dels att kunna se så här, vad är riktningen? Vart ska vi någonstans? Vad vill jag för någonting? Alltså att ha en tydlig riktning, men också en tydlig grund i sina värderingar. Vad tror jag på? Och att sen då kunna jobba tillsammans med människor, att få dem att växa. Jag vet inte om det var svar på din för din fråga, men det är klart jag skulle ju önska att det var många fler kvinnor som var VD. För jag tror att det ändå att det kan bli skillnad i hur vi hur vi driver bolag.

00:34:30 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Det är alltid bättre med mångfald, att man kan känna så här, jag har inte den här rollen för att jag är kvinna eller för att jag är man, utan för att jag är bäst lämpad. Det är ju det man skulle vilja, och det är väl klart att kvinnor inte är sämre lämpade att vara VD inom tech och IT. Alltså, det är väl en självklarhet? Så att någonstans är det ju att vi har en norm, sen är det ju också om man tittar på hela livspusslet så har vi ju på något sätt en ganska förlegat, vad ska man säga, en norm i samhället, att det är ju mycket kvinnan som är föräldraledig mer och som vabbar mer eller som kanske jobbar deltid när barnen är små eller som tar ett större ansvar för det obetalda arbetet i hemmet, och det är klart att ett VD-jobb är ju inte ett åtta till fem jobb varenda vecka. Utan då behöver du ju ha ett liv och en familj och en partner som ställer upp på att du jobbar på ett annat sätt eller behöver hugga i ibland. Och där är vi ju inte riktigt i vårt samhälle idag, att det är jämställt med familj.

00:35:50 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Vem är det som projektleder familjen? Alla högtider, barnens kläder, alltså ni förstår, det är ju forskning som visar att det är mera kvinnor som tar den och då är det ju tuffare att ha en ledande position för du har inte någon annan som är hemma och gör allt hemma åt dig, som många män i historien har haft. Tyvärr är det ju så fortfarande. Där tycker jag ju att jag har en viktig roll att visa att man kan vara VD, man kan ha barn och det kan fungera ändå.

00:36:21 Programledare 1: Olivia Hellbom

Det känns ju som att man säger att så här killar de kill-gissar och tjejer de tjej-tvekar. Och det känns ju som att är det så att man kanske behöver ha den mentaliteten som du sa? Att ja, men jag testar. Jag testar liksom, jag kan prova och så får vi se. I alla fall att man ändå gör det. Då har man ju ändå kommit en bit på vägen.

00:36:44 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Ja men visst. Och det har ju tagit mig ganska långt, tycker jag, att jag har haft den mentalitet ganska länge så här, men det här verkar vara ett kul jobb. Jag kan det inte, men jag provar och så får jag lära mig längs vägen och jag vet att jag kan lära mig saker och jag vet också att jag är bra på att fråga om hjälp och att jag inte har problem med att ställa dumma frågor, men det gäller ju att den kulturen som man är i att man att man kan känna sig trygg att göra det, för att har man inte den tryggheten att man får göra misstag. Det är väl klart att då vill man ju inte ha en utsatt position som VD för då ska du veta och då ska du alltså har du en kultur där du blir uttänkt för dina misstag och då blir det ju ännu värre högst upp.

00:37:25 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Så det är ju jätteviktigt för företag att tänka på. Vad har vi för kultur, får man göra misstag här och lär vi oss av dem eller hänger vi ut dem som gör fel? För det tror jag är en del. Det kan mycket väl vara så att många kvinnor kanske tvekar mer eller är lite osäkra och kanske försiktiga utifrån den norm och kultur vi har, att vi borde vara så.

00:37:53 Programledare 2: Paula Jonsson

Det är norm och kultur, men också det vi hänger i skyltfönstret. Jag tänker på att går man in på en valfri organisationssida för ett bolag som kan vara inom tech så är det ju mycket män i de högre positionerna och fler kvinnor i de lägre. Och vad säger det? Vad skickar det för signaler för de som har ambitionen eller målet att bli VD eller att göra stordåd, det blir ju att man då på ett osynligt sätt säger att ja, fast du kommer inte kunna nå hit. Det finns ett glastak.

00:38:35 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Ja man behöver ju kunna känna att man kan identifiera sig som någon annan och säga så här, men det där skulle kunna vara ja. Och då tänker jag liksom är viktigt redan från när barnen är små alltså, det är ju, det är ju mycket så här. Jag läste någonstans att hälften av Sveriges befolkning skulle behöva byta jobb, för att vi ska få en jämställd körningsfördelning på arbetsplatserna. Det är ju ganska många människor som behöver byta, men man tittar då på vilka möter barnen i skolan, alltså när de kommer till förskolan. Det är mestadels kvinnor och sen möter man i vården när man är där, då möter man kvinnor, och sen så är de ju barnens kompisar, deras mammor och pappor, vad jobbar de med så att det är klart att det liksom är ganska svårt att bryta på något sätt, de här mönstren, hur man ska identifiera sig? Vilka roller har man som kvinna? Vilka roller har man som man? För det ser ju barnen när de är små.

00:39:35 Programledare 2: Paula Jonsson

Exakt. Och när vi ändå pratar om kvinnor och vad man säger till dem, vad skulle du vilja säga till yngre kvinnor eller kvinnor i allmänhet som funderar på att gå in i en karriär inom IT?

00:39:55 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Jag äger bara kör, det är ju hur kul som helst. Alltså, det är ju bara prova att göra, för det är ju fantastiskt roligt och utvecklande. Och kommer man på sen att man inte vill göra det då går det ju alltid ångra sig och göra något annat. Så jag tycker verkligen att alla som, om man då tänker den minsta tvekan att ja, men det här kanske det här låter lite spännande – kör.

00:40:23 Programledare 1: Olivia Hellbom

Kan företag bli bättre på att attrahera och behålla kvinnor i tech-roller, tror du?

00:40:30 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Jag tror det handlar om väldigt mycket. Dels tänker jag hur man attraherar. Det handlar ju mycket liksom hur kommunicerar vi, alltså både i språkval och bildval på våra hemsidor, och hur är det på arbetsplatsen? Vad är det för typ av kultur, vad är det för typ av jargong? Hur jobbar man tillsammans, alla de delarna? Hur jobbar man med ledarskapet? Värderingar? Jag tror att mycket av det spelar stor roll för kvinnor och tjejer.

00:41:04 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Så att det är ju som en del att attrahera, och sen att behålla, då behöver man ju visa så här att vi tror på dig, vi vill investera i dig. Vi vill att du ska vara kvar här och vi vill att du ska utvecklas i det här bolaget så att investera i kvinnorna och tjejerna och inte tänka så här. Ja, men OK, nu ska vi ha jämställdhet så här på numerär så nu placerar vi ut en tjej på varje ställe. Det tror jag inte är rätt väg att gå och så tänker man att man har nått någon slags jämställdhet med det utan, alltså, man kan ju ha ett jämställt bolag utan att vara jämställd på numerären. Du kan ju ändå ha en inkluderande kultur och där alla tillåts att vara som de är och de får uttrycka sig som de vill. De får se ut som de vill och liksom vilken sexuella läggning, alltså allt sådant att jobba med den, den kulturen.

00:42:02 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Jag är uppvuxen i Sverige, jag är vit, jag är medelålders. Jag har väldigt många liksom där jag är i normen och sen är jag är utanför normen när jag är kvinna inom Tech och har kort hår. Det är också lite utanför normen, och lite för lång och

pratar lite för mycket. Nej, men lite utanför normen på så sätt och då kan man ju också relatera till att ja, men hur kan det vara att vara utanför normen men?

00:42:26 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Man ser många av de här ledarna som faktiskt leder många tech-bolag idag som är 100 % inne i normen. Är gift och har två barn, en man av medelålders, ja men ni vet. Då kan det vara mera utmanande att förstå vad innebär det faktiskt att vara utanför normen och då behöver man ju liksom samtala med andra människor, ta hjälp alltså. Hur kan man jobba med sin kultur? Hur kan vi jobba med vår arbetsplats? Det kan ju vara allt ifrån att vad har vi för förmåner? Vad har vi för någonting som attraherar olika? Vad gör vi på våra afterworks, vad gör vi på våra aktiviteter, har vi någonting som olika människor kan gilla? Vilka högtider firar vi?

00:43:12 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Så jag tycker att det är många delar. Dels är det alltså mycket kommunikation, språk, kultur jargong och också utvecklingsvägar. Mycket där tycker jag att man kan göra.

00:43:28 Programledare 2: Paula Jonsson

Men verkligen, det är ju när du säger det sådana småsaker, men det är småsaker som gör så otroligt stor skillnad för de det berör och just det här du beskriver om att inte vara i den här minoriteten eller att inte höra till normen. Och för någon som är i normen att försöka sätta sig in i det. Det är ju jättesvårt och det är ju därför också man behöver en mångfaldig arbetsgrupp för att få med alla de här aspekterna som man inte tänker på.

00:44:05 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Nej och har man inte den här mångfalden på sin arbetsplats, ja men då får man ju ta hjälp utifrån. Det ska man ju inte heller vara rädd för tänker jag, och inte heller döma sig själv. Ja, men för det är inte så himla lätt att förstå hur någon annan kan uppleva eller som jag uttrycker mig eller hur jag är. Det kan upplevas av någon annan människa som att det är liksom inte alls bra, så att ta hjälp av andra. Hur kan vi jobba med det här, att inte vara rädd för det.

00:44:37 Programledare 1: Olivia Hellbom

Om du fick ge ett råd till ditt yngre jag, vad skulle det vara?

00:44:43 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Lyssna på ditt hjärta och gå din egen väg.

00:44:49 Programledare 1: Olivia Hellbom

Fint.

00:44:51 Programledare 2: Paula Jonsson

Och vad hoppas du att lyssnarna tar med sig ifrån det här samtalet vi har haft idag?

00:44:59 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Våga och att de också kan prova sig fram och göra fel och lära sig, att man inte behöver ha en plan, det kan gå bra ändå.

00:45:09 Programledare 2: Paula Jonsson

Helt rätt. Men, stort tack Karin för att du ville vara med i podcasten och dela din resa och dina upplevelser och dina observationer och reflektioner. Det har varit jätteintressant att lyssna till dig och att ha med dig här i podden.

00:45:28 Gäst: Karin Sjöö Åkerblom

Tack så hemskt mycket. Det var ett jättefint samtal och bra frågor och det var jättefint att få prata med er. Tack så mycket för möjligheten.

00:45:37 Programledare 1: Olivia Hellbom

Ja, du är verkligen en inspiration och tack för att du gör skillnad i branschen.

00:45:44 Programledare 1: Olivia Hellbom

Och tack till dig som har lyssnat. Vill du tipsa om en gäst eller komma i kontakt med oss så kan du höra av dig till oss via LinkedIn eller mejla till addher-podcast@sogeti.com.